

## DOSSIER RÉMUNÉRATION 2024

Point d'indice, ISOE, HSA, Primes, Pacte,... La rémunération des enseignants se complexifie sans cesse au fil des réformes, primes et mesurenttes des gouvernements successifs sensées compenser un salaire reconnu unanimement comme insuffisant.

Il est rare d'avoir 2 bulletins consécutifs avec la même somme d'argent à la fin (sans parler des retards et erreurs dans la gestion des carrières des enseignants).

**Le Snec-CFTC** revendique une rémunération juste et claire à la hauteur des missions de service public des enseignants. L'augmentation de 1,5% du point d'indice en 2023 et l'attribution de 5 points d'indice en 2024 sont très loin de compenser une inflation de plus de 6% depuis 2023.

**Nous demandons à minima une revalorisation du point d'indice de la fonction publique indexée sur l'inflation ainsi qu'une revalorisation des grilles de salaires.**



Dans ce maëlstrom de réformes et de primes, il nous semble essentiel au Snec-CFTC de faire le point chaque année sur les rémunérations des enseignants de l'agricole. Les chiffres indiqués tiennent compte des dernières modifications à la rentrée 2024.

## AU SOMMAIRE

<b>LES COMPOSANTES DE MON SALAIRE .....</b>	<b>2</b>
<b>1 - LE SALAIRE DE BASE .....</b>	<b>3</b>
<b>LE SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT .....</b>	<b>4</b>
<b>2 - LES INDEMNITÉS DE SUIVI ET D'ORIENTATION DES ÉLÈVES.....</b>	<b>4</b>
<b>3 - LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES : HSA ET HSE .....</b>	<b>5</b>
<b>4 - LES PRIMES ET LA PARTICIPATION À LA PSC .....</b>	<b>5</b>

	<p><b>Si vous constatez des erreurs ou des retards dans votre bulletin de salaire</b> (avancement, attribution des primes et indemnités diverses)</p>	<p><b>Contactez vos élus CCM</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">   <small>Stéphane Prudet</small> </div> <div style="text-align: center;">   <small>Ludovic Valérino</small> </div> <div style="text-align: center;">   <small>Estelle Claverie</small> </div> <div style="text-align: center;">   <small>Félice Friedrich</small> </div> </div>
---	---	---

## LES COMPOSANTES DE MON SALAIRE



**SALAIRE ANNUEL =** {

- Salaire de base**
- + Indemnités**
- + Heures Supplémentaires**
- + Primes**

### I – LE SALAIRE DE BASE

<b>Rémunération indiciaire</b>	Pour tous les agents en fonction de leur catégorie et de leur échelon
<b>Supplément familial de traitement (SFT)</b>	Attribué à tout agent public qui a au moins 1 enfant de moins de 20 ans à charge, (enfant ayant un revenu inférieur à 55% du SMIC)

### 2 - INDEMNITÉS DE SUIVI ET D'ORIENTATION DES ÉLÈVES

<b>ISOE Part fixe</b>	2550 €/an versés à tous les enseignants pour suivre et informer les élèves, dialoguer avec les familles, assister aux conseils de classe. (Somme proratisée en fonction du temps de service)
<b>ISOE Part variable</b>	Indemnité attribuée aux professeurs principaux. Fractionnée en 12 <sup>èmes</sup> et versée mensuellement.
<b>ISOE Part fonctionnelle (non fiscalisée)</b>	1250€/an et par « brique » versés en 9 mois aux enseignants volontaires participants au "Pacte".

### 3 - HEURES SUPPLÉMENTAIRES (Non fiscalisées)

<b>HSA (Heure Supplémentaire Année)</b>	Professeurs ayant des HSA (Nombre précisé sur l'Annexe II) (Montants variables selon la catégorie – payé sur 9 mois)
<b>HSE (Heure Supplémentaire Exceptionnelle)</b>	Professeurs ayant réalisé des HSE (ponctuellement) (Montants variables selon la catégorie – déclaré et payé par trimestre)

### 4 – PRIMES ET PARTICIPATION PSC

<b>Prime d'attractivité</b>	Maître Auxiliaire, Catégorie 3, Catégories 2 ou 4 (C.N. échelon 1 à 9)
<b>Prime d'équipement</b>	176 €/an pour tous les enseignants (en poste au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année)
<b>Participation à la complémentaire santé</b>	15 €/mois jusqu'au 01/01/2025 37,16 €/mois (Complémentaire Santé Obligatoire) à partir du 01/01/2025

## 1 - LE SALAIRE DE BASE

SALAIRE BRUT MENSUEL = Indice x valeur du point / 12 mois

(valeur du point d'indice = 59,0734 € depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2023)

### LES GRILLES INDICIAIRES DES DIFFÉRENTES CATÉGORIES D'ENSEIGNANTS

#### Je suis en CATÉGORIE 1

##### INGÉNIEURS

Échelon	Durée	Indice	Mensuel brut
1	6 mois	393	1 934,65 €
2	6 mois	455	2 239,87 €
3	1 an 6 mois	490	2 412,16 €
4	1 an 6 mois	528	2 599,23 €
5	2 ans	560	2 756,76 €
6	2 ans	596	2 933,98 €
7	2 ans	649	3 194,89 €
8	2 ans 6 mois	710	3 495,18 €
9	3 ans	748	3 682,24 €
10	Sans limite	797	3 923,46 €

#### HC- INGÉNIEURS EN CHEF

Échelon	Durée	Indice	Mensuel brut
1	1 an, 6 mois	633	3 116,12 €
2	2 ans	694	3 416,41 €
3	2 ans	748	3 682,24 €
4	2 ans	797	3 923,46 €
5	2 ans, 6 mois	835	4 110,52 €
6 HEA1	1 an	895	4 405,89 €
6 HEA2	1 an	930	4 578,19 €
6 HEA3	1 an	977	4 809,56 €
7 HEA1	1 an	977	4 809,56 €
7 HEA2	1 an	1018	5 011,39 €
7 HEA3	Sans limite	1072	5 277,22 €

#### Je suis en CATÉGORIE 2 ou 4

##### CLASSE NORMALE

Échelon	Durée	Indice	Mensuel brut
1	1 an	395	1 944,50 €
2	1 an	446	2 195,56 €
3	2 ans	453	2 230,02 €
4	2 ans	466	2 294,02 €
5	2 ans 6 mois	481	2 367,86 €
6	3 ans (ou 2)	497	2 446,62 €
7	3 ans	524	2 579,54 €
8	3,5 ans (ou 2,5)	562	2 766,60 €
9	4 ans	595	2 929,06 €
10	4 ans	634	3 121,04 €
11	Sans limite	678	3 337,65 €

##### HORS CLASSE

Échelon	Durée	Indice	mensuel brut
1	2 ans	595	2 929,06 €
2	2 an	629	3 096,43 €
3	2 ans 6 mois	673	3 313,03 €
4	2 ans 6 mois	720	3 544,40 €
5	3 ans	768	3 780,70 €
6	3 ans	811	3 992,38 €
7	Sans limite	826	4 066,22 €

##### CLASSE EXCEPTIONNELLE

Échelon	Durée	Indice	mensuel brut	
1	2 ans	700	3 445,95 €	
2	2 ans	740	3 642,86 €	
3	2 ans 6 mois	780	3 839,77 €	
4	3 ans	835	4 110,52 €	
5	Ch.1	1 an	895	4 405,89 €
	Ch. 2	1 an	930	4 578,19 €
	Ch. 3	Sans limite	977	4 809,56 €



**Je suis en CATÉGORIE 3**

Échelon	Durée	Cat.1	Mensuel brut	Cat.2	Mensuel brut	Cat.3	Mensuel brut
1	3 ans	439	2 161,10 €	393	1 934,65 €	378	1 860,81 €
2	3 ans	471	2 318,63 €	415	2 042,96 €	397	1 954,35 €
3	3 ans	503	2 476,16 €	436	2 146,33 €	415	2 042,96 €
4	3 ans	535	2 633,69 €	458	2 254,63 €	433	2 131,57 €
5	3 ans	567	2 791,22 €	480	2 362,94 €	451	2 220,18 €
6	3 ans	601	2 958,59 €	503	2 476,16 €	469	2 308,79 €
7	3 ans	x		525	2 584,46 €	x	

**Je suis MAÎTRE AUXILIAIRE (Contrats de remplacement)**

Échelon	Durée dans l'échelon		MA I		MA II	
	Choix 20 %	Ancienneté	Indice	Mensuel brut	Indice	Mensuel brut
1	2 ans 6 mois	3 ans	366	1 801,74 €	366	1 801,74 €
2	2 ans 6 mois	3 ans	381	1 875,58 €	366	1 801,74 €
3	2 ans 6 mois	3 ans	400	1 969,11 €	366	1 801,74 €
4	3 ans	4 ans	421	2 072,49 €	373	1 836,20 €
5	3 ans	4 ans	444	2 185,72 €	389	1 914,96 €
6	3 ans	4 ans	465	2 289,09 €	400	1 969,11 €
7	3 ans	4 ans	489	2 407,24 €	421	2 072,49 €
8	Sans limite	Sans limite	512	2 520,47 €	452	2 225,10 €

**Le Sniec-CFTC milite pour une revalorisation forte des grilles de salaire des Maîtres Auxiliaires qui sont payés au SMIC avec un bac +5**

**LE SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT**

- Attention :**
- Le SFT se demande
  - Le SFT n'est versé qu'à un seul parent

Nombre d'enfants	Part fixe	Part proportionnelle au salaire	Montants mensuels planchers	Montants mensuels plafonds
1	2,29 €	0%	2,29 €	2,29 €
2	10,67 €	3%	76 €	114,99 €
3	15,24 €	8%	189,45 €	293,44 €
4 et + <small>(par enfant)</small>	4,57 €	6%	135,23 €	213,22 €

**2 - LES INDEMNITÉS DE SUIVI ET D'ORIENTATION DES ÉLÈVES**

ISOE Part fixe	
Tout enseignant, toute classe	<b>2 550 € bruts/an</b> <b>(212,50 €/mois)</b>

ISOE part fonctionnelle (valeur annuelle brute par "brique" réalisée)	
Tout enseignant, toute classe (Indemnité défiscalisée)	<b>1250 € bruts/an</b> <b>(138,89 €/9 mois)</b>

ISOE Professeurs principaux au 01/09/2023 (valeur annuelle brute)	
3ème de l'enseignement agricole 2de GT, 1ère et 2ème année CAPA, 1ère et Tale Bac techno et Bac G	<b>1 497,84 € bruts/mois</b> <b>(122,98 €/mois)</b>
4ème de l'enseignement agricole	<b>1 308,72 €</b> <b>(107,45 €/mois)</b>

### 3 - LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES : HSA ET HSE

	CATÉGORIE 1		CATÉGORIE 2 / 4		CATÉGORIE 3			M. AUXILIAIRE	
	C. Normale	HC / CE	C. Normale	HC / CE	Cat.3-1	Cat.3-2	Cat.3-3	MA I	MA II
<b>1ère HSA* (€/an)</b>	1758,57	1934,43	1462,45	1609,02	1530,91	1299,16	1187,38	1203,73	1115,12
<b>HSA autres (€/an)</b>	1465,47	1612,02	1218,96	1340,85	1275,76	1082,63	989,48	1003,11	929,27
<b>HSE (€/h)</b>	50,88	55,97	42,32	46,56	44,30	37,59	34,36	34,83	32,27

\*La 1<sup>ère</sup> HSA est majorée de 20 %. Les HSA sont payées sur 9 mois (d'octobre à juin).

### 4 - LES PRIMES ET LA PARTICIPATION À LA PSC

#### LA PRIME D'ATTRACTIVITÉ

Échelons	Catégorie 2, 4	Catégorie 3			Maîtres Auxiliaires	
	Classe normale	Cat 1 (Bac + 5)	Cat 2 (Bac + 3/4)	Cat 3 (Bac + 2)	MA I	MA II
1	2 130 €/an	1 100 €/an	1 400 €/an	1 400 €/an	1 500 €/an	1 500 €/an
2	2 980 €/an	1 100 €/an	1 300 €/an	1 300 €/an	1 400 €/an	1 500 €/an
3	3 370 €/an	1 100 €/an	1 200 €/an	1 300 €/an	1 300 €/an	1 500 €/an
4	3 180 €/an	700 €/an	1 100 €/an	1 200 €/an	1 200 €/an	1 450 €/an
5	2880 €/an	700 €/an	1 100 €/an	1 100 €/an	1 100 €/an	1 400 €/an
6	2500 €/an	700 €/an	1 100 €/an	1 100 €/an	1 100 €/an	1 300 €/an
7	1500 €/an	-	700 €/an	-	1 100 €/an	1 200 €/an
8	400 €/an	-	-	-	700 €/an	1 100 €/an
9	400 €/an	-	-	-	-	-

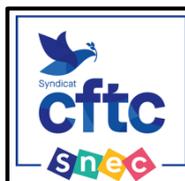
#### LA PRIME D'EQUIPEMENT

Une prime d'équipement informatique de 176€ bruts/an est allouée aux enseignants en activité au 1<sup>er</sup> janvier. Cette prime est versée en 1 fois en début d'année civile.

#### LA PARTICIPATION À LA PSC

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025, le **MASAF** participe à hauteur de **37,16 €/mois** au financement de la Complémentaire Santé Obligatoire des enseignants (+5 € si options)

**Attention !** Contrairement aux 15 € crédités jusqu'à présent sur la paye, la prise en charge sera directement versée à la caisse mutuelle et la « part » de l'enseignant sera prélevée sur le salaire.



**Si vous constatez des erreurs ou des retards dans votre bulletin de salaire**  
(avancement, attribution des primes et indemnités diverses)

**Contactez vos élus CCM**

