



Déclaration liminaire du Sniec-CFTC à la CCM du 3 avril 2024

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs les membres de la commission consultative Mixte,

Alors que nous allons faire le point sur les recrutements 2023 et les réductions /résiliations de contrats prévues en 2024, nous voulons tout d'abord rappeler la difficulté récurrente à gérer ces situations très anxiogènes au sein de nos établissements dans un calendrier trop contraint.

Nous ne pouvons pas non plus entamer cette 1^{ère} commission de l'année sans revenir sur les nombreux retards dans le traitement de l'évolution de carrière des enseignants.

Nous tenons tout d'abord à remercier l'équipe du SRH pour la qualité de l'écoute et des échanges. Nous les savons mobilisés et professionnels et de nombreux dossiers sont régularisés.

Malheureusement, les retards succèdent aux retards et les enseignants qui ne sont pour rien dans le fonctionnement du bureau de gestion du personnel attendent et s'exaspèrent...

La question de l'attractivité du métier d'enseignant au MASA nous préoccupe plus que jamais :

- 450 recrutements étaient nécessaires cette année pour permettre aux établissements de fonctionner. (Presque 10% des effectifs).

Parallèlement, trop peu de concours sont ouverts, dans trop peu de disciplines pour répondre aux besoins.

- La catégorie 3 se reconstitue très vite et tous les bénéficiaires des LAE pour résorber cette catégorie ont déjà disparu.

La plupart des enseignants commencent avec une formation minimale et des perspectives d'évolution de carrière limitées.

- Le recrutement de remplaçants se fait sur une grille de rémunération très basse, régulièrement rattrapée par l'évolution du Smic, pour un niveau d'étude minimum requis à bac + 5.
- Nous constatons une inégalité de traitement sur ce sujet entre le public et le privé.

Inégalité également face aux obligations de service et à certains dispositifs comme la rupture conventionnelle dont nous sommes toujours exclus.

A ces difficultés de recrutement s'ajoutent les départs : réductions / résiliations de postes, départ vers l'EN.

Faute d'attractivité et de ressentir un minimum de reconnaissance

Faute de subir les retards et à défaut d'information, faute d'attractivité, nombreux sont les retours désabusés de collègues qui cherchent une porte de sortie de l'enseignement agricole.

Enfin, il y a près d'1 an, nous avons défini ensemble le règlement du fonctionnement de notre commission. Nous ne comprenons toujours pas pourquoi ce qui bloque la diffusion des PV des CCM.

Cela peut paraître anecdotique, mais nous redoutons que ce soit plutôt symptomatique d'une culture du retard et nous ne pouvons-nous en accommoder.

Nous espérons que cette année verra un retour à un fonctionnement normal avec une meilleure communication du SRH, bases d'un apaisement et d'un retour de la confiance des enseignants en leur employeur au bénéfice des jeunes.

Je vous remercie de votre écoute.

Ludovic VALERINO / Stéphane PRUDET