

Départ anticipé pour Carrières longues



Conditions

Justifier de 5 trimestres de cotisations avant la fin de l'année civile du :

Justifier du nombre de trimestres requis pour le taux plein

20^{ème} anniversaire
(4 trimestres si né
au 4^{ème} trimestre)

16^{ème} anniversaire
(4 trimestres si né
au 4^{ème} trimestre)

18^{ème} anniversaire
(4 trimestres si né
au 4^{ème} trimestre)

Départ possible selon tableau :

| | |
|------------------|---------------|
| Avant 1/09/1961 | 60 ans |
| 1/09 au 31/12/61 | 60 ans |
| 1962 | 60 ans |
| 1/01 au 31/08/63 | 60 ans |
| 1/09 au 31/12/63 | 60 ans 3 mois |
| 1964 | 60 ans 6 mois |
| 1965 | 60 ans 9 mois |
| 1966 | 61 ans |
| 1967 | 61 ans 3 mois |
| 1968 | 61 ans 6 mois |
| 1969 | 61 ans 9 mois |
| 1970 et plus | 62 ans |

21^{ème} anniversaire (4
trimestres si né au
4^{ème} trimestre)

Départ possible en
carrière longue à
partir de 58 ans

Départ possible en
carrière longue à
partir de 60 ans

Départ possible en
carrière longue à
partir de 63 ans



Les trimestres pour enfants ne sont pas pris en compte, ceux du chômage, du service national, de l'Assurance Vieillesse des Parents au Foyer (A.V.P.F.), de l'Assurance Vieillesse des Aidants (AVA) ou des périodes d'incapacité de travail sont pris en compte chacun pour 4T au maximum. Les périodes d'invalidité sont prises en compte pour 2T au maximum.