

DROIT PRIVÉ : COMMISSION MIXTE DU 29 SEPTEMBRE

Le Cneap et le Gofpa ont présenté aux syndicats un avant-projet de texte de la future convention collective. Cette base de négociation est révélatrice des orientations du collège des employeurs :

- Volonté de rendre les établissements « compétitifs » : projet d'allongement du temps de travail, intention de minorer l'effet de l'ancienneté sur la progression des salaires. Les rémunérations n'ont pas encore fait l'objet de propositions chiffrées et s'appuieraient sur de nouveaux critères de classification.
- Volonté de proposer une convention collective minimaliste, très proche du code du travail en faisant miroiter la possibilité de signer des accords d'entreprise plus avantageux.

Le Snec-CFTC constate que cette base de négociation est nettement en dessous des accords existants.

La compétitivité passe aussi par la qualité du travail et la qualité de vie au travail !

Le dialogue social ne doit pas reposer uniquement sur les salariés, les représentants du personnel et la direction des établissements : la branche professionnelle doit jouer pleinement son rôle et offrir à tous une couverture conventionnelle digne de ce nom.

Le Snec-CFTC continue ses efforts pour que des négociations de fond puissent rapidement s'ouvrir.

INQUIÉTUDE : Le projet de LOI DE FINANCES prévoit une baisse des postes à la rentrée 2021.

ACTUALITÉS DROIT PUBLIC

Le Snec-CFTC a rencontré Mme CHMITELIN, directrice de la DGER depuis mars 2020.

- **Le plan de requalification de la cat. 3** n'a toujours pas reçu l'aval du ministère du budget. Le plan sera reconduit en 2021 s'il n'est pas débloqué en 2020.
- **La revalorisation de la grille de rémunération des agents de catégorie 3** devrait être appliquée en 2021.
- **Apprentissage en mixité :** Pour la DGER, un enseignant de droit public peut exercer sa mission devant une classe "mixte". Le Snec-CFTC demande que le travail supplémentaire soit valorisé.
- **Masterisation des contrats en CDD :** Le Snec-CFTC demande une dérogation au master pour les CDD de remplacement, à l'instar de l'Éducation nationale.



NOUVELLE RESSOURCE ENSEIGNANTS

<https://chlorofil.fr/tutac-app>

RÉNOVATION DU BAC PRO

L'inspection présentera la nouvelle architecture **du tronc commun** en décembre 2020. Son volume horaire global (798 h) demeurera inchangé.

Les volumes des modules MG1 à MG4 évolueront afin de développer davantage **les compétences transversales et la construction de l'individu.**